

STRATEGIA KOGENERACJI S.A.

STRATEGIA KOGENERACJI S.A.

Na początku 2015 roku Zarząd KOGENERACJI S.A. podjął prace nad stworzeniem *Strategii KOGENERACJI S.A. na lata 2015-2020*. Dokument został przyjęty przez Zarząd 4 maja 2015 roku, a na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 21 maja 2015 roku Rada podjęła uchwałę przyjmującą zaproponowaną przez Zarząd Strategię Spółki.

Zgodnie z przyjętą Strategią, celem nadrzędnym Spółki, tak jak dotychczas, jest **uzyskiwanie wysokiej rentowności na poziomie oczekiwanym przez akcjonariuszy**.

W 2016 roku Spółka realizowała przyjęte cele strategiczne, tj.:

- Rozwijać kulturę bezpieczeństwa.
- Zabezpieczyć przyszłość Spółki w perspektywie długoterminowej.
- Zwiększyć konkurencyjność aktywów i ograniczać wpływ procesu wytwarzania na środowisko.
- Rozwijać rynek i sprzedaż, w tym do klienta końcowego.
- Zapewnić planowaną rentowność.
- Zostać preferowanym partnerem dla miasta Wrocławia i władz regionu.
- Rozwijać organizację i kompetencje w zgodzie ze społeczną odpowiedzialnością biznesu Grupy EDF.

Cele Strategiczne przełożono na konkretne działania operacyjne, które zostały zebrane w **Planie Operacyjnym KOGENERACJI S.A. na lata 2015-2018**.

Zgodnie z ideą kontynuowanego w Spółce zarządzania przez cele, kontrakty MBO Prezesa Zarządu oraz Członków Zarządu zostały skaskadowane na poziom menedżerów operacyjnych.

Monitoring i ocena stopnia zaawansowania realizacji poszczególnych celów strategicznych dokonywana jest przez Zarząd Spółki oraz Dyrektorów Operacyjnych poprzez cykliczne analizowanie wykonania działań przypisanych do Kontraktu MBO Prezesa Spółki.

ZARZĄDZANIE PRZEZ CELE (MANAGEMENT BY OBJECTIVES - MBO)

W celu efektywnego kierowania Spółką, w 2013 roku przyjęto nowe podejście do wprowadzonego w roku 2002 Zarządzania przez Cele. W KOGENERACJI S.A. wdrożono nową *Instrukcję Zarządzania przez Cele MBO*, która umożliwia powiązanie służących realizacji Strategii kontraktów o cele z wdrożonym w Spółce systemem oceny okresowej pracowników. Dokument precyzuje także sposób oceny stopnia realizacji Celów i obliczanie wag przypisanych do poszczególnych zadań.

Na początku 2016 roku zostały zawarte szczegółowe Kontrakty MBO pomiędzy Dyrektorem Generalnym a poszczególnymi Dyrektorami Operacyjnymi. Zadania wyszczególnione w Kontraktach MBO na rok 2016 wynikały bezpośrednio ze Strategii KOGENERACJI S.A. W dalszej kolejności zadania objęte Kontraktami Dyrektorów Operacyjnych zostały skaskadowane na Kierowników Działów, z którymi także zawarto Kontrakty MBO, zgodnie z metodą określoną w znowelizowanej instrukcji.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Priorytetem dla Spółki jest całkowite wyeliminowanie wypadków przy pracy. Działania mają na celu **ciągłego podnoszenie kultury bezpieczeństwa** wśród pracowników KOGENERACJI S.A. i pracujących na jej terenie firm wykonawczych, m.in. poprzez realizację Planu poprawy BHP i wynikających z niego działań organizacyjno-technicznych. W 2016 roku kontynuowano akcję Pracuj z głową, która jest elementem projektu Partnerstwo dla Bezpieczeństwa, w ramach którego zespoły robocze pracują nad kształtowaniem wspólnej kultury bezpieczeństwa, jednakowo wysokiej wśród pracowników jak i wykonawców.

W roku 2016 odnotowano 1 wypadek przy pracy wśród podwykonawców i 0 wypadków przy pracy pracowników (w 2015 roku: 2 wypadki przy pracy wśród podwykonawców oraz 2 wypadki przy pracy pracowników).

POLITYKA ZATRUDNIENIA

W 2013 roku przyjęto programy wsparcia mające na celu restrukturyzację zatrudnienia: Program Indywidualnych Odejść (PIO), Program Urlop do Emerytury (PUE), Program Wcześniejszych Emerytur (PWE), Program Transferu Pracowników (PTP), Program Obniżania Czasu Pracy (POC), Program Odejść Emerytalnych (POE).

W 2016 r. z Programów Wsparcia skorzystało 19 osób (w 2015 r.: 12 osób), w tym:

- Program Indywidualnych Odejść (PIO) - 18 osób,
- Program Urlop do Emerytury (PUE) - 1 osoba.

W 2016 r. zatrudniono 9 osób: 3 laborantów chemicznych i 6 obchodowych kotła.

ZDROWIE PRACOWNIKÓW

W Spółce promowany jest aktywny i zdrowy styl życia:

- Pracownicy korzystają ze zorganizowanych form aktywnego wypoczynku proponowanych przez Towarzystwo Sportowo-Turystyczne.
- KOGENERACJA S.A. współpracuje z EMC Instytutem Medycznym S.A. w zakresie medycyny pracy.
- Spółka podpisała umowę z PZU, gwarantującą pracownikom dostęp do lekarzy specjalistów oraz innych ponadstandardowych świadczeń.
- W 2016 roku pracownicy korzystali z dofinansowania do okularów korekcyjnych.
- W 2016 roku kontynuowano program Zdrowy EDF, którego celem jest profilaktyka antystresowa, promowanie zdrowego stylu życia oraz zachęcanie pracowników do zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a osobistym.
- W ramach zorganizowanego w spółce Tygodnia Zdrowia i Bezpieczeństwa przeprowadzona została akcja informacyjna dotycząca układu szkieletowo-mięśniowego pod hasłem: *Dynamiczny, energiczny, sprawny - Twój układ szkieletowo-mięśniowy*. Pracownicy otrzymali dodatkowo miniksiążeczkę poświęconą profilaktyce kręgosłupa i stawów.