

# ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

**Zrównoważony Rozwój** jest filozofią rozwoju umożliwiającą pogodzenie satysfakcjonującego wyniku ekonomicznego z głęboką troską o otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

## ŚRODOWISKO NATURALNE

### ZAKOŃCZONO KLUCZOWE INWESTYCJE ŚRODOWISKOWE

Pod koniec 2015 roku uruchomiono w EC Wrocław instalację odsiarczania spalin. Przedsięwzięcie to w sposób znaczący wpłynęło na poprawę jakości powietrza oraz zapewni długoterminowe bezpieczeństwo dostaw energii dla stolicy Dolnego Śląska. Dzięki instalacji odsiarczania spalin w EC Wrocław emisje tlenków siarki zmniejszyły się pięciokrotnie, a dzięki instalacji odazotowania spalin emisje tlenków azotu spadły trzykrotnie.

### DZIAŁANIA NA RZECZ BIORÓŻNORODNOŚCI

Wspólnie z instytucjami zewnętrznymi KOGENERACJA S.A. zrealizowała następujące działania w obszarze edukacji ekologicznej:

- **realizacja programu Uciepłownienie wrocławskich kamienic z wykorzystaniem Programu KAWKA**, prowadzonego przez Gminę Wrocław w celu likwidacji źródeł niskiej emisji i poprawy jakości powietrza we Wrocławiu, w którym wykorzystywane są środki z Narodowego i Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej i wkładu własnego samorządu. W ramach programu KOGENERACJA S.A. wspierała projekty przyłączenia budynków do sieci ciepłowniczej;
- **promocja ciepła sieciowego**, jako najkorzystniejszej alternatywy dla indywidualnych palenisk węglowych z popularyzacją wiedzy na temat **negatywnych skutków niskiej emisji**, szkolenia dla zarządców, spotkania ze wspólnotami mieszkaniowymi, jak i uczestnictwo w festynach organizowanych na terenie osiedla Nadodrze, na którym zlokalizowana jest elektrociepłownia Wrocław a równocześnie występuje wysokie skupisko budynków, w których wykorzystywane są paleniska na paliwo stałe;
- **kontynuacja programu Edukacja Ekologiczna** we współpracy z Dolnośląskim Klubem Ekologicznym (lekcje o tematyce ekologicznej we wrocławskich szkołach podstawowych i gimnazjach, warsztaty ekologiczne dla uczniów poświęcone ekologicznym aspektom ciepła sieciowego, współorganizacja Konkursu Ekologicznego dla uczniów wrocławskich gimnazjów).

### WSPÓŁPRACA ZE SPÓŁDZIELNIAMI MIESZKANIOWYMI PRZY UZYSKANIU BIAŁYCH CERTYFIKATÓW

KOGENERACJA S.A. kontynuowała działania służące **poprawie efektywności energetycznej** na majątku własnym i zasobach odbiorców końcowych ciepła. Realizowano projekty z zakresu:

- modernizacji sieci ciepłowniczych,
- zamiany lokalnych niskoefektywnych źródeł ciepła na nowoczesne węzły cieplne,
- wymiany starych węzłów cieplnych o niskim stopniu sprawności.

Za przedsięwzięcia zgłoszone do przetargu Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) nr 1/2015 uzyskano **22 świadectwa efektywności energetycznej** o wartości **3 017,929 toe** (ton oleju ekwiwalentnego), w tym 31,160 toe za przedsięwzięcie zrealizowane na majątku własnym.

Od 1 października 2016 roku obowiązuje nowa ustawa o efektywności energetycznej z 20 maja 2016 r. We współpracy z klientami KOGENERACJI S.A. na przetarg Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) nr 1/2016 przygotowano **19 ofert na łączną wartość 7 706 toe**, w tym 59 toe na przedsięwzięcia zrealizowane na majątku własnym.

## OTOCZENIE SPOŁECZNE

Społeczna odpowiedzialność Spółki, wpisująca się w zasady Zrównoważonego Rozwoju, wyraża się poprzez Wartości Grupy EDF:

## SZACUNEK



- podejmujemy działania wyprzedzające i socjalne wspomaganie planowanych restrukturyzacji,
- przygotowujemy do tzw. wymiany pokoleniowej Ready for the Future,
- badamy nastroje społeczne (ankieta My EDF),
- współpracujemy z czterema reprezentatywnymi Związkami Zawodowymi,
- realizujemy roczną ocenę jakości pracy, która jest podstawą do Roczego Planu Szkoleń,
- finansujemy Pracowniczy Program Emerytalny,
- współfinansujemy działalność Stowarzyszenia Seniorów, emerytowanych pracowników KOGENERACJI S.A.,
- włączamy pracowników oraz emerytowanych pracowników w organizację Dni Otwartych Drzwi,
- współpracujemy ze Stowarzyszeniem KARAN we Wrocławiu w ramach programu niesienia pomocy osobom mającym problem z nadużywaniem środków psychoaktywnych.

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ



- dbamy o najwyższe standardy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, za pomocą:
  - programów podnoszących świadomość pracowników, podwykonawców i gości,
  - wizyt menedżerskich w terenie (WMT),
  - „Wiadomości bezpieczeństwa” na każdy dzień,
  - nominacji „Bezpiecznego pracownika kwartału/roku” w Spółce,
  - promocji Kampanii OSHA,
- promujemy zdrowy tryb życia wśród pracowników poprzez:
  - pakiet dodatkowych usług medycznych (porozumienie w ramach trójstronnej współpracy pomiędzy ubezpieczycielem, placówką medyczną a KOGENERACJĄ S.A.),
  - Towarzystwo Sportowo Turystyczne,
  - działania prozdrowotne w ramach akcji Zdrowy EDF,
- planujemy i zapewniamy bezpieczeństwo dostaw energii elektrycznej i ciepła,
- działamy na rzecz poprawy jakości powietrza we Wrocławiu- program KAWKA (wymiana pieców na ciepło sieciowe),
- edukujemy społeczność lokalną realizując szeroko zakrojone działania komunikacyjne dotyczące realizowanej przez nas produkcji przyjaznej dla środowiska, poprzez:
  - Dni Otwartych Drzwi - zwiedzanie zakładów produkcyjnych umożliwione szerokiej publiczności, połączone z edukacją ekologiczną, XX edycja w dniach 16-17 września 2016 r. zgromadziła 1 100 osób w elektrociepłowni Wrocław,
  - warsztaty dla uczniów gimnazjum przy współpracy z Dolnośląskim Klubem Ekologicznym,
  - „Randka na kominie” - konkurs realizowany wspólnie z Radiem Wrocław,
  - obecność na wrocławskiej edycji gry Monopoly,
  - współtworzenie NieMapy Wrocławia - rodzinnego przewodnika po mieście.

## SOLIDARNOŚĆ



- przeciwdziałamy wykluczeniu (energetycznemu), dzięki następującym inicjatywom:
  - Program Pomocy Odbiorcom Wrażliwym Społecznie\*,
  - wsparcie Stowarzyszenia SIEMACHA opiekującego się młodzieżą ze środowisk wrażliwych społecznie,

- patronat energetyczny i edukacyjny nad Ośrodkiem Socjoterapii dla Młodzieży nr 2 we Wrocławiu, przy współpracy z Fundacją Open Mind (Slow Food na Talerzu-warsztaty kulinarne, ReDesign - warsztaty krawieckie, warsztaty z podstaw projektowania komputerowego),
- Fundacja im. Józefa Pupki - wsparcie niezamożnych, uzdolnionych studentów,

- aktywizujemy osoby niepełnosprawne:

- edukacja dzieci we wrocławskich szkołach we współpracy z Fundacją L'Arche
- etudy z udziałem lalek teatralnych poruszające tematykę niepełnosprawności. W 2016 roku w 140 przedstawieniach w szkołach, przedszkolach i ośrodkach wychowawczych udział wzięło 4,7 tys. wrocławskich dzieci,
- patronat nad Międzynarodowym Turniejem Tenisa na Wózkach Wrocław Cup - w 2016 r. odbyła się XIV edycja Turnieju,

- aktywizujemy społeczności lokalne:

- wsparcie dla Europejskiej Stolicy Kultury Wrocław 2016 - aktywny udział pracowników Spółki w Ceremonii Otwarcia ESK 2016 - Pochód Ducha Innowacji,
- partner projektu MikroGranty ESK 2016 - edycja specjalna „Podziel się energią”,

- solidarność pracowników:

- Klub Honorowych Dawców Krwi „Kropelka” przy KOGENERACJI S.A. (4 akcje, ok. 45 l krwi, 45-lecie w 2016 r.),
- akcje charytatywne z inicjatywy pracowników na rzecz lokalnych beneficjentów.

\* **Program Pomocy Odbiorcom Wrażliwym Społecznie** dla mieszkańców Wrocławia i Siechnic. Podstawą programów są porozumienia podpisane z władzami Wrocławia i Gminy Siechnice w 2016 r. KOGENERACJA S.A. wspiera swoich odbiorców w opłacaniu rachunków za ciepło. Program skierowany jest do osób w trudnej sytuacji materialnej oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych posiadających umowy sprzedaży z wrocławskim producentem ciepła. O podziale środków decydują Ośrodki Pomocy Społecznej.

## RADA ETYKI

Od 2004 roku działa **Rada Etyki**, w skład której wchodzi przedstawiciele pracowników Spółki. Funkcjonuje ona poza strukturami formalnymi - jest to działalność społeczna. Zadaniem Rady Etyki jest propagowanie wśród pracowników postaw i zachowań etycznych opartych na wewnętrznym *Zbiorze Zasad Etycznych i Wartościach KOGENERACJI S.A.*

Z inicjatywy Rady Etyki powstał *Program niesienia pomocy osobom mającym problem z nadużywaniem środków psychoaktywnych* oraz cykl szkoleń w ramach podnoszenia bezpieczeństwa pracy dla wszystkich pracowników przy współpracy ze Stowarzyszeniem KARAN we Wrocławiu. W 2013 roku Zarząd KOGENERACJI S.A. przyjął do stosowania **Kodeks Etyczny Grupy EDF Polska**, jako równorzędny z dotychczas obowiązującymi dokumentami. Wdrożono również *Politykę zapobiegania korupcji i oszustwom oraz Regulamin przeciwdziałania mobbingowi.*

## RESPECT INDEX

14 grudnia 2016 r. Giełda Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie ogłosiła nowy skład indeksu spółek odpowiedzialnych. KOGENERACJA S.A. po raz siódmy znalazła się w **gronie najbardziej odpowiedzialnych firm** notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

## DODATKOWE INICJATYWY

Spółka znalazła się w gronie 41 firm wyróżnionych **Białym Listkiem CSR tygodnika „Polityka”**, w V zestawieniu firm odpowiedzialnych społecznie opublikowanym w 2016 roku. Biały Listek CSR otrzymują firmy, które deklarują wdrażanie wszystkich najistotniejszych kategorii zarządczych rekomendowanych przez normę ISO 26000 oraz ciągle doskonalą swoje działania w tym zakresie na rzecz efektywnego zarządzania wpływem swojej firmy.

Począwszy od 2014 roku KOGENERACJA S.A. jest członkiem UN Global Compact i tym samym zobowiązuje się do popierania, przyjęcia i stosowania we wszystkich sferach działalności praw człowieka, standardów pracy oraz zasad ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

## FUNDACJA IM. JÓZEFA PUPKI

Celem i misją założonej w 2005 roku Fundacji im. Józefa Pupki, pierwszego Prezesa KOGENERACJI S.A., jest pomoc szczególnie utalentowanym studentom i słuchaczom szkół wyższych, którym sytuacja materialna uniemożliwia rozwijanie zdolności, a także szerzenie oświaty wśród młodzieży mającej do niej utrudniony dostęp. W 2016 roku w ramach realizacji podstawowego

celu statutowego Zarząd Fundacji rozpatrzył 20 wniosków studentów o przyznanie stypendiów. Stypendia przyznano 17 studentom, którzy spełnili przyjęte przez Fundację kryteria formalne.

W 2016 roku Spółka udzieliła wsparcia finansowego organizacjom społecznym, naukowym, gospodarczym i branżowym, takim jak:

1. Wsparcie odbiorców wrażliwych społecznie, w tym m.in.:
  - Gmina Wrocław - Odbiorcy Wrażliwi Społecznie
  - Gmina Siechnice - Odbiorcy Wrażliwi Społecznie
  - Fundacja „Siemacha”
  - Fundacja Agora - Fabryka Świętego Mikołaja
  - Fundacja Open Mind
2. Ochrona i promocja zdrowia oraz propagowanie zdrowego i aktywnego stylu życia, w tym m.in.:
  - Fundacja „Przylądek Nadziei”
  - Dolnośląska Fundacja Rozwoju Ochrony Zdrowia
  - Fundacja Pomocy Osobom Uzależnionym KARAN
  - Stowarzyszenie Seniorów „Energetyk”
  - Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa we Wrocławiu
  - Fundacja „Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową”
  - Towarzystwo Sportowo-Turystyczne przy KOGENERACJI S.A.
3. Wspomaganie kształcenia zdolnej młodzieży w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, w tym m.in.:
  - Fundacja im. Józefa Pupki
  - Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii nr 2 we Wrocławiu
4. Aktywizacja środowiska osób niepełnosprawnych, w tym m.in.:
  - Dolnośląskie Stowarzyszenie Sportowców Niepełnosprawnych „Aktywni”
  - Projekt edukacyjny „Razem zmieniamy świat”-partnerstwo z Fundacją L’Arche
  - Fundacja L’Arche (pomoc osobom intelektualnie niesprawnym)
  - Stowarzyszenie „A Jednak” (pomoc dzieciom z porażeniem mózgowym)
  - Fundacja Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „SŁONECZKO”
5. Inne, w tym:
  - Fundacja Rodzin Górniczych
  - Fundacja Politechniki Wrocławskiej

## PROMOWANIE DOSTĘPU DO ENERGII ORAZ EKOEFEKTYWNOŚCI

- Spółka dąży do pozyskiwania nowych odbiorców do sieci ciepłowniczej. W ramach oferty dla nowych i istniejących budynków mieszkalnych oraz dużych i małych przedsiębiorstw proponujemy dostawę ciepła za pośrednictwem sieci ciepłowniczej we Wrocławiu oraz w Gminie Siechnice, które miałyby zastąpić ciepło pozyskiwane z wykorzystaniem oleju, gazu czy węgla.
- Spółka kładzie szczególny nacisk na przyłączanie do sieci ciepłowniczych budynków, które do tej pory ogrzewane były indywidualnymi piecami węglowymi. Przejście na ogrzewanie ciepłem sieciowym obniża zjawisko „niskiej emisji” w centrum miasta, eliminując emisję spalin i pyłów z lokalnych kominów.
- Działając zgodnie z Ustawą o efektywności energetycznej, dla projektów przeprowadzonych samodzielnie i we współpracy z partnerami (spółdzielnie mieszkaniowe, Urząd Miasta) Spółka opracowała dokumentację i zgłosiła przedsięwzięcia przynoszące oszczędności na ok. 7700 toe. Projekty zostały zgłoszone do V przetargu ogłoszonego w 2016 r. przez Prezesa URE.
- Spółka prowadzi również działania mające na celu zmniejszenie strat na przesyłce ciepła oraz zwiększenie niezawodności dostaw. Są nimi:
  - modernizacja własnych urządzeń i sieci ciepłowniczych w Gminie Siechnice,
  - modernizacja własnych sieci elektroenergetycznych, rozdzielni SN 20 kV w EC Zawidawie.

## TRÓJSTRONNE POROZUMIENIE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU WROCŁAWIA

W 2016 roku KOGENERACJA S.A., Fortum i władze Wrocławia działały razem na lokalnym rynku ciepła w ramach *Porozumienia w sprawie Partnerstwa na rzecz Zrównoważonego Rozwoju*. Współpraca tych podmiotów obejmowała czterech obszarach:

bezpieczeństwo i efektywność energetyczna, ochrona środowiska (w szczególności likwidacja „niskiej emisji”) i odpowiedzialność społeczna. W ramach bezpieczeństwa i efektywności energetycznej oraz ochrony środowiska strony porozumienia skupiały się na projektach umożliwiające szerszy dostęp mieszkańców do ciepła sieciowego. Szerszy dostęp do ciepła sieciowego będzie działał na rzecz poprawy jakości powietrza w mieście, a ściślej - przeciwdziałaniu zjawisku tzw. niskiej emisji. W ramach odpowiedzialności społecznej były realizowane działania na rzecz promocji postaw proekologicznych.